LICEUL TEHNOLOGIC "BRAD SEGAL" TULCEA

A N U N Ţ

de organizare concurs pentru ocuparea postului vacant de **paznic I M**

LICEUL TEHNOLOGIC "BRAD SEGAL" TULCEA organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de **paznic I M,** o normă pe perioadă nedeterminată, în conformitate cu art.3, alin.(4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care prevede că: "Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu", cu următoarele condiţii:

Număr posturi scoase la concurs: **O normă post**
Denumirea postului**: Paznic I M**
Nivelul postului**: Studii medii**
Unitatea în care se află postul: **Liceul Tehnologic "Brad Segal" Tulcea**
Durata timpului de lucru: **8 ore/zi**
Durata contractului**: pe perioadă nedeterminată**

Documente solicitate candidaţilor pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.

Candidaţii care au depus declaraţie pe propria răspundere că nu au antecedente penale, au obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfăşurării primei probe a concursului.

Dosarele de înscriere se depun la secretariat instituție. Informaţii la tel: 0722171606 sau la sediul instituţiei.
Termenul de depunere a dosarelor: 26.11.2026, ora 15:00, la sediul instituţiei.

Condiţii de desfăşurare a concursului:

Concursul se desfăşoară la sediul Liceului Tehnologic "Brad Segal" Tulcea, str. Babadag, nr. 146 după cum urmează:

- la data de 27 noiembrie 2026, ora 12:00 - selecţia dosarelor ;
- la data de 08 decembrie 2026, ora 9:00 - proba scrisă ;
- la data de 10 decembrie 2026, ora 9:00 - proba de interviu.

Condiţiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Notă: conform Ordinului comun MS/MEC nr. 55/3.335/2026: Pentru posturile din învățământul preuniversitar (funcții didactice, didactice auxiliare sau administrative, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control), înscrierea la concurs este condiționată de prezentarea certificatului medical emis de medicul specialist de medicina muncii. Certificatul se emite în baza avizului medicului specialist psihiatru, a adeverinței medicale eliberate de medicul de familie și a consultației specifice de medicina muncii.

Condiţii specifice de participare la concurs:

1. Nivelul studiilor: medii (absolvirea scolii profesionale și/sau liceul absolvit cu sau fără diploma de bacalaureat);
2. Vechime în muncă: Minim 5 ani vechime în muncă;
3. Alte condiții: atestat de pază și certificatul de absolvire a cursului de agent de pază și ordine/agent de securitate.

Concursul constă în 3 etape:

1. Selecţia dosarelor de înscriere;
2. Susţinerea probei scrise - minimum 50 puncte din 100 puncte;
3. Susţinerea probei interviu – minimum 50 puncte din 100 puncte;

BIBLIOGRAFIA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE PAZNIC I M

1. Legea nr. 333/2003, republicată, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv modificările aduse prin OUG nr. 37/2026.
2. Hotărârea Guvernului nr. 301/2012, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, cu modificările și completările ulterioare.
3. Legea nr. 307/2006, republicată, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare.
4. Ordinul MAI nr. 163/2007, pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor.
5. Ordinul MAI nr. 712/2005, pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, cu modificările și completările ulterioare.
6. Legea nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.
7. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.
8. Legea nr. 61/1991, republicată, pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială, a ordinii și liniștii publice, cu modificările și completările ulterioare.
9. Regulamentul de organizare și funcționare al Liceului Tehnologic „Brad Segal" Tulcea și Regulamentul intern, în ceea ce privește accesul în unitate, ordinea și disciplina, precum și regulile de funcționare a căminului.

TEMATICA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE PAZNIC I M

1. Legea nr. 333/2003
   - Scopul și formele pazei obiectivelor;
   - Obligațiile personalului de pază;
   - Atribuțiile personalului de pază în timpul serviciului;
   - Controlul accesului persoanelor în obiectiv;
   - Supravegherea și protejarea bunurilor;
   - Consemnul postului și respectarea planului de pază;
   - Modul de acțiune în cazul constatării unor fapte antisociale;
   - Răspunderea personalului de pază.
2. HG nr. 301/2012
   - Organizarea și executarea serviciului de pază;
   - Obligațiile personalului de pază;
   - Documentele specifice executării serviciului de pază;
   - Reguli privind accesul în obiectiv și supravegherea acestuia.
3. Legea nr. 307/2006 și Ordinul MAI nr. 163/2007
   - Obligațiile salariaților privind prevenirea incendiilor;
   - Măsuri de prevenire a incendiilor;
   - Utilizarea mijloacelor de primă intervenție;
   - Alarmarea și anunțarea incendiilor;
   - Evacuarea persoanelor și protejarea bunurilor;
   - Comportamentul în cazul producerii unui incendiu.
4. Ordinul MAI nr. 712/2005
   - Instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență;
   - Reguli de comportare în situații de urgență.

5. Legea nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006
   - Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
   - Respectarea instrucțiunilor de securitate și sănătate în muncă;
   - Prevenirea accidentelor de muncă;
   - Semnalarea situațiilor care pot pune în pericol securitatea persoanelor.
6. Legea nr. 61/1991
   - Fapte care constituie încălcări ale normelor de conviețuire socială, ordinii și liniștii publice;
   - Obligația de a sesiza organele competente în cazul constatării unor fapte antisociale.
7. Regulamentele interne ale unității
   - Reguli privind accesul elevilor, angajaților și persoanelor din exterior;
   - Reguli de acces și circulație în cămin;
   - Supravegherea spațiilor comune;
   - Obligațiile paznicului privind protecția elevilor și a patrimoniului instituției;
   - Comunicarea incidentelor către conducerea unității.

CALENDARUL ŞI ETAPELE CONCURSULUI

Activitate	Data	Ora
Data postării/publicării anunțului	**12 Noiembrie 2026**	
Data limită de depunere a dosarelor	**26 Noiembrie 2026**	15:00
Selecția dosarelor	27 Noiembrie 2026	12:00
Afișarea selecției dosarelor	27 Noiembrie 2026	13:00
Termen limită contestații ref la selecția dosarelor	2 Decembrie 2026	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații	3 Decembrie 2026	13:00
Proba scrisă	**8 Decembrie 2026**	09:00
Afișarea rezultatelor la proba scrisă	8 Decembrie 2026	13:00
Termen limită contestații la proba scrisă	9 Decembrie 2026	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba scrisă	9 Decembrie 2026	15:00
Interviul	**10 Decembrie 2026**	09:00
Afișarea rezultatelor la proba de interviu	10 Decembrie 2026	11:00
Termen limită contestații la proba de interviu	10 Decembrie 2026	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	10 Decembrie 2026	15:00
Afișare rezultat final	10 Decembrie 2026	15:30

DIRECTOR,
Prof. Moldoveanu Aida-Corina